



CENTRO SALDATURA
CODICE ETICO

Indice

	OBIETTIVO AZIENDALE	3
1	PRINCIPI GENERALI	4
1.1	Legalità	4
1.2	Correttezza.....	4
1.3	Non Discriminazione.....	4
1.4	Riservatezza.....	4
1.5	Diligenza	4
1.6	Lealtà	5
1.7	Sostenibilità.....	5
2	RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI	5
2.1	Selezione del personale.....	5
2.2	Gestione del personale	5
3	AMBIENTE DI LAVORO	6
4	GESTIONE CONTABILE	6
5	RAPPORTI CON L'ESTERNO	6
5.1	Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni.....	6
5.2	Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali.....	6
5.3	Rapporto con clienti e fornitori.....	6
6	SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO.....	7
7	LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO	7

OBIETTIVO AZIENDALE

Il Centro Saldatura nasce a Scandicci nel 1987 dalla passione dell'imprenditore Giuseppe Squillante. L'azienda da sempre si contraddistingue per professionalità ed esperienza, valori che hanno permesso all'attività di trasferirsi in una sede più grande e funzionale per rispondere alle esigenze sempre più complesse dei suoi clienti.

Dal 2019 le figlie di Giuseppe, Arianna e Chiara, si uniscono al padre per portare avanti questo importante progetto.

L'azienda conta sulle sapienti mani dello staff per la realizzazione di minuterie metalliche che andranno a comporre gli accessori moda di articoli di lusso. Per eseguire la saldatura si utilizzano generatori ad idrogeno e ad ossigeno che utilizzano acqua ed energia al posto di propano e metano.

Da qualche anno la struttura si avvale di macchine laser che permettono di realizzare saldature complesse e lavorazioni più pulite, soprattutto nel campo della bigiotteria, con una precisione estrema impossibile da ottenere con la sola lavorazione a mano. L'affidabilità e l'esperienza sono fondamentali per l'azienda, per questo negli anni ha guadagnato la fiducia dei suoi numerosi clienti che continuano a premiarla e ad affidarsi al Centro.

Centro Saldatura s.r.l. è consapevole che il credito aziendale si ricava oltre che dalla competenza dei suoi collaboratori e dall'alta qualità dei prodotti forniti alla clientela, anche dall'attenzione posta alle esigenze della collettività.

Il presente Codice Etico contiene l'insieme dei principi etici che contraddistingue l'attività della nostra impresa, nonché le sue linee di comportamento sia nei confronti del personale dipendente che dei terzi (istituzioni, fornitori, clienti ecc.).

Il presente Codice è vincolante per la direzione, i responsabili aziendali, i dipendenti di Centro Saldatura Srl, nonché per tutti coloro che operano e collaborano, stabilmente o a tempo determinato, con la nostra azienda.

1 PRINCIPI GENERALI

La condotta della direzione, dipendenti e collaboratori, a tutti i livelli aziendali, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza e lealtà.

1.1 Registrazioni e monitoraggio delle norme e leggi

La conformità legislativa è per noi fondamentale. Per questo motivo poniamo molta attenzione sia della nostra coerenza normativa sia di quella dei nostri fornitori più significativi. Pertanto,

L'amministrazione monitora, coadiuvata dai consulenti, gli aggiornamenti e le novità normative di settore oltre alle cogenze ambientali, di diritto del lavoro, di salute e sicurezza. Gli strumenti utilizzati sono le news letters, i siti internet di settore e le riunioni con i consulenti ed esperti tecnici.

1.2 Legalità

Centro Saldatura s.r.l. opera nel rispetto della legge e del presente Codice.

Tutti gli amministratori, dipendenti e collaboratori, sono tenuti all'osservazione scrupolosa delle norme di legge.

La nostra azienda, considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della nostra attività e per la tutela della propria reputazione.

1.3 Correttezza

La correttezza e l'integrità morale sono un dovere per tutta la Direzione, dipendenti e collaboratori, i quali sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, al fine di ottenere vantaggi impropri; inoltre, nello svolgimento della propria attività sono tenuti a non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere (salvo oggetti di modico valore) e, in generale, a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

A loro volta, gli stessi non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere (salvo oggetti di modico valore oppure omaggi di cortesia commerciale autorizzati dalla Società) in connessione con l'attività da essi prestata a beneficio di Centro Saldatura s.r.l..

1.4 Non Discriminazione

Nei rapporti con Portatori di Interessi ed in particolare nella selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, Centro Saldatura s.r.l. ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori e al contempo, favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

1.5 Riservatezza

Centro Saldatura s.r.l. si impegna ad assicurare la riservatezza dei dati personali, in particolare per quanto concerne le informazioni riservate, oppure in ragione della propria attività lavorativa.

1.6 Diligenza

Il rapporto tra la Centro Saldatura s.r.l. ed i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente Codice e astenersi da qualsiasi attività che possa causare un conflitto con gli interessi del datore di lavoro.

1.7 Lealtà

La direzione di Centro Saldatura s.r.l., i dipendenti e i collaboratori si impegnano a mantenere un comportamento leale nei rapporti con i terzi.

1.8 Sostenibilità

La nostra Organizzazione si pone l'obiettivo di garantire la qualità del prodotto e la sostenibilità, integrando nelle proprie attività requisiti economici, etico-sociali ed ambientali al fine di salvaguardare ambiente e aiutare la collettività.

1.9 Cambiamenti climatici

Centro Saldatura s.r.l. nelle attività di approvvigionamento di materie prime e durante il ciclo produttivo, pone particolare attenzione ai potenziali impatti ambientali e agli aspetti che possono contribuire alla variazione dei cambiamenti climatici. Per questo motivo monitora gli indicatori ambientali che fanno chiarezza sull'ecosostenibilità dell'azienda.

2 RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI

2.1 Selezione del personale

La selezione del personale è effettuata secondo correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità al fine di coniugare le esigenze dell'azienda con i profili professionali, le ambizioni e le aspettative dei candidati.

2.2 Gestione del personale

Centro Saldatura s.r.l. tutela e valorizza le proprie risorse umane, impegnandosi a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità di ogni persona, effettuando l'opportuna formazione per l'aggiornamento professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

La nostra impresa promuove la partecipazione dei lavoratori alla vita dell'azienda, fornendo strumenti partecipativi in grado di raccogliere l'opinione ed i suggerimenti dei lavoratori, garantendo la loro più ampia partecipazione.

Ferma restando la massima disponibilità nei confronti della Società, nessun lavoratore può essere obbligato a eseguire mansioni, prestazioni o favori non dovuti in base al proprio contratto di lavoro ed al proprio ruolo all'interno dell'azienda.

La Società si impegna fermamente a contrastare episodi di mobbing, stalking, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali. La società ripudia il lavoro minorile.

I rapporti tra dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

3 AMBIENTE DI LAVORO

Centro Saldatura s.r.l. si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori.

La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia implementando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in vigore, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi. La formazione del personale rappresenta un elemento centrale del sistema di gestione adottato.

4 GESTIONE CONTABILE

Nell'attività di gestione contabile, la direzione e i dipendenti sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza e prudenza.

5 RAPPORTI CON L'ESTERNO

5.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti *standard* morali e professionali.

5.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

Centro Saldatura s.r.l. non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.

5.3 Rapporto con clienti e fornitori

Amministratori, dipendenti e collaboratori si rapportano con i terzi con cortesia, competenza e professionalità, nella convinzione che dalla loro condotta dipende la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda e conseguentemente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Le relazioni con i fornitori sono improntate sulla lealtà, correttezza e trasparenza e la scelta degli stessi viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza, pretendendo sempre dagli stessi il rispetto dei principi ispiratori del presente codice etico.

6 SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno: Titolari, dipendenti e collaboratori nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

7 LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne.

Infatti, la violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra la Società, le parti interessate interne e le parti interessate esterne tra cui collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, *partners* commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite da Centro Saldatura Srl in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Fermo quanto sopra esposto, i comportamenti in violazione del Codice Etico costituiscono:

- grave inadempimento per i dipendenti (operai, impiegati, quadri e dirigenti), con le sanzioni, applicate a seconda della gravità, previste dal CCNL di categoria (rimprovero verbale, rimprovero scritto, multa non superiore a tre ore di retribuzione, sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di tre giorni lavorativi, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo); nel caso di pendenza dell'azione penale ovvero di esecuzione di un provvedimento restrittivo della libertà personale assunto nei confronti del dipendente, prima di adottare il provvedimento disciplinare, potrà essere adottata la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per la durata corrispondente all'esito dell'azione penale ovvero fino al termine della durata del provvedimento restrittivo della libertà personale;
- giusta causa per revoca del mandato agli amministratori;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i collaboratori esterni e parasubordinati;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i fornitori, appaltatori e subappaltatori.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata.

In tutte le suddette ipotesi, Centro Saldatura s.r.l. si riserva altresì il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del Codice Etico.